



## الخطة الخمسية من 2022 الى 2027 عن التنمية المستدامة

### أولاً- المحور البيئي

1. زيادة المساحات الخضراء في اروقة المعهد وتقليل اثار التلوث البيئي.
2. تم انشاء شبكة بزل ونحن بطور استصلاح الارض في جميع اجزاء المعهد وجعلها صالحة للزراعة.
3. اضافة خلايا شمسية الى المساطب للاستفادة منها في عمل نقاط كهرباء للمساطب تفيد الطلبة.
4. دراسة تصنيع مصابيح (بلاجيكتور ) انارة تحتوي على خلايا شمسية.
5. اضافة اشجار النارج والزيتون للمحيط الخارجي للمعهد لتعمل مصدات للرياح, بالاضافة الى اجراء حملات مستمرة لزراعة النخيل واشجار الزيتون.
6. انشاء مسقف الى باب مرور الطلبة المستحدث بطول 150 متر تقريبا.
7. انشاء قاعات دراسية صديقة للبيئة مع اضافة الحساسات الى الانارة داخل القاعة الدراسية والمجمعات الصحية.
8. حث التدريسيين على اعداد ونشر البحوث العلمية المتعلقة بالطاقة المستدامة وحسب ما متوفر من التخصصات العلمية ضمن نطاق الطاقة المستدامة.
9. التأكيد على اقامة الورش والندوات في الاقسام العلمية والمتعلقة في امور البيئة.
10. تم العمل على اقامة الورش والدورات التدريبية للطلبة الخريجين وتشجيعهم على انشاء مشاريعهم الصغيرة والمتوسطة.
11. التأكيد على اقامة الندوات والورش لغرض مناقشة الظواهر السلبية في المجتمع وكيفية معالجتها.
12. انشاء شبكة انترنيت متكاملة ( كيبيل ضوئي).
13. تزويد التدريسيين بأجهزة محاكاة فيما يخص الطاقة البديلة.

### ثانياً- المحور الاقتصادي

1. انشاء نادي ومطعم مع اكشاك استنساخ وتصوير للطلبة.
2. انشاء بناية مكتبة جديدة.
3. مشروع انشاء بناية المجموعات الصحية في المعهد
4. استثمار الاراضي الواقعة خارج المعهد والتابعة له من خلال عرضها على جهات استثمارية لغرض انشاء مجمعات تجارية ومحطات وقود وغيرها.
5. استمرار اعمال الصيانة الدورية لبناية المعهد.
6. مشروع انشاء للشبكة الكهربائية في المعهد.
7. مشروع لانشاء شبكة جديدة للماء الصافي في المعهد.



8. انشاء شبكة مجاري جديدة وربطها بشبكة المجاري الرئيسية للشارع.
9. انشاء قاعات دراسية ملحقة ببنائية الاقسام الطبية وبعدها 2 قاعة مع كافة الملحقات المطلوبة لخدمة الطلبة.
10. انشاء مختبرين واستحداث مختبرات جديدة في القسم الطبي.
11. انشاء قاعات ذكية مستحدثة بالتعاون مع المحافظة.
12. كما نود ان ننوه ان نسبة تطوير البيئة الجامعية في معهدنا لسنة 2021 كانت بزيادة 40% عن السنة السابقة ومن المتوقع ان تزداد في عام 2022 بنسبة 60% وكذلك متوقع في عام 2023 ان تزداد بنسبة 80% وتكون النسبة تصاعدياً للسنوات اللاحقة بالاضافة الى دعم جامعة الفرات الاوسط التقنية لتحسين البيئة الجامعية في معهدنا.

### ثالثاً – المحور الاجتماعي ويتضمن:

- 1 – المحافظة على الموارد البشرية وادامتها من خلال :-
  - وجود ترهل في الكادر الوظيفي غير قابل للتطوير بنسبة 50 %
  - عدم التمييز بين الموارد البشرية على اساس الجنس والعمل بمبدأ المساوات بالحقوق والواجبات والعمل بروح الفريق الواحد واشراكهم عند وضع الخطط
  - لا توجد اي مشكلة بين الموارد البشرية في الجامعة ونبذ العنف والطائفية والعمل بروح الفريق الواحد
  - العمل بين كافة المنتسبين بروح الاخوة والاحترام وتتم مراعاة الحالات الانسانية بين الموارد البشرية
  - يتمتع كادر الموارد البشرية باحترام الانسان بين مختلف منتسبي الجامعة وطلبتها في كل زمان ومكان لينقله الطالب الى المجتمع
  - ملتزمين بمحاسبة ومعاقبة من يسيء الى شخص اخر بدون وجود اي سبب مقنع وفق التعليمات والقوانين النافذة لضمان تحقيق العدالة بين الموارد البشرية
  - توجد صلاحيات ومسؤوليات وتقسيم الاعمال بين المنتسبين بشكل واضح
- 2 – دعم المنتسبين والطلبة وكما يلي :
  - يتم دعم المنتسبين مادياً ومعنوياً لتمييز الكفوئين وتشجيع الاخرين على التمييز
  - تكريم المنتسبين والطلبة من لديهم اعمال تطوعية وخيرية لتشجيع هذه المبادرة اضافة الى النشاطات الاخرى المقامة في الجامعة
  - لا يسمح لنا القانون في تشغيل اجراء يوميين او عقود
  - تمت مشاركتنا معهدنا في جميع الانشطة الطلابية الرياضية والثقافية والفنية على مستوى المعهد والجامعة والوزارة وتم وضع خطط تتضمن مشاركة اوسع من خلال زيادة وتنوع الانشطة الطلابية.
  - وضعت عمادة المعهد خطط لدعم وتعزيز النشاطات الطلابية من خلال:
    1. توفير قاعات للممارسة الانشطة الرياضية وقاعات للياقة البدنية.
    2. توفير مرسم ومشغل يدوي لصقل مواهب الطلبة في جميع الانشطة الثقافية.
    3. من ضمن الموضوعات قيد الدراسة انشاء قاعة رياضية متعددة الاستخدام لتنشيط القيام بالانشطة الرياضية على مستوى المعهد والجامعة.
    4. من ضمن الخطط المستقبلية انشاء ساحات رياضية من التارتان لغرض مزاوله انشطة رياضية مختلفة.



5. المشاركة الواسعة في الانشطة الرياضية المختلفة من خلال زيادة عدد المشاركين وتنوع الفعاليات الرياضية ضمن الخطط الموضوعة للسنوات القادمة.

- تم العمل على البحث عن فرص عمل للطلبة الخريجين من ذوي الاختصاصات التكنولوجية والادارية وتمت المشاركة في معرض الوظائف في رئاسة جامعة الفرات الاوسط التقنية وما زال العمل مستمر في ايجاد الفرص.
- العمل والسعي على حث التدريسيين للمشاركة في المؤتمرات العلمية الخارجية لغرض الانفتاح على العالم الخارجي والتوصل الى الحلول المثالية لمواكبة التطور في مجال التنمية المستدامة.
- فيما يخص البرامج التدريبية المخططة حيث تم العمل على زيادتها بصورة مستمرة وكما موضح في ادناه:-

ت	العام الدراسي	عدد البرامج التدريبية المخططة
1	2020 – 2019	12
2	2021 – 2020	30
3	2022 – 2021	35
4	2023 – 2022	45

- فيما يخص الطلبة المقبولين في معهدنا فنود ان ننوه بأن هذه الاعداد موزعة على الاقسام العلمية وهي في تزايد عن السنوات الماضية بالنسبة للاقسام العلمية الطبية والمدعمه من قبل القطاع العام وعزوف الطلبة عن الاقسام العلمية التي لا تتوفر فيها فرص للعمل في القطاع العام. لذلك تم توفير كادر لفتح اقسام علمية مواكبة لحاجة السوق دون الاعتماد على الفرص المقدمة من قبل القطاع العام .
- التنسيق مع الاقسام العلمية لتشجيع الطلبة على عمل المبادرات العلمية والثقافية والرياضية بما يؤمن بيئة جامعية جاذبة للدراسة والتطوير وتخريج كوادر قادرة على التفاعل مع المجتمع بكل المجالات

الاسم: د. فرح كامل عبد مسلم

عضو ارتباط وحدة التنمية المستدامة ورئيس اللجنة