

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2022 / 2023  
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الجامعة : \_\_\_\_\_ الكلية : \_\_\_\_\_ القسم / الفرع : \_\_\_\_\_

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
|       |          |          |             |       |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
|          |               |             |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | السجل       | الصحيفة     |
|--------------------------------|-------------|-------------|
|                                |             |             |
| سنة الإصدار                    | شهر الإصدار | يوم الإصدار |
|                                |             |             |

| القسم |
|-------|
|       |

| الشهادة      | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
|              |                                     |                 |                 |
| البلد المانح | الجامعة                             | الكلية          | القسم           |
|              |                                     |                 |                 |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
|                |                 |

| اللقب العلمي او العنوان الوظيفي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|---------------------------------|---------------|-------|-----|-------|
|                                 |               |       |     |       |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني | الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي... الخ) |
|--------------|-------------------|---------------------------------------|
|              |                   |                                       |

**المحور الأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية**

| ت | الفقرات                                       | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| 1 | المقررات التي قام بتدريسها                    | 20            |                |
| 2 | ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم | 20            |                |
| 3 | التعليم المدمج                                | 30            |                |
| 4 | الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة            | 15            |                |
| 5 | وصف المقرر الدراسي وتحديثه                    | 15            |                |
|   | الدرجة النهائية                               | 100           |                |

**المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 10 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعدان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة**

| ت | الفقرات  | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|--|---------------|----------------|
| 1 | البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي                                    | 40            |                |
| 2 | المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية                    | 20            |                |
| 3 | المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع                              | 15            |                |
| 4 | المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .                            | 15            |                |
| 5 | المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مخبرية وغيرها | 10            |                |
|   | الدرجات النهائية   | 100           |                |

**المحور الثالث: المهارات الشخصية 15% تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً**

| ت | الفقرات (المؤشرات )   | الدرجة القصوى | التوصيف |          |     |       |      |
|---|---|---------------|---------|----------|-----|-------|------|
|   |   |               | ممتاز   | جيد جداً | جيد | متوسط | ضعيف |
| 1 | التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية            | 25            |         |          |     |       |      |
| 2 | يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة | 25            |         |          |     |       |      |
| 3 | يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي      | 25            |         |          |     |       |      |
| 4 | يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد           | 25            |         |          |     |       |      |
|   | مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها                       | 100           |         |          |     |       |      |

**المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى 15 %** تملى الفقرات (2,3) ( من قبل رئيس القسم حصراً) والفقرات (1 ، 4 ، 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

| الدرجة المعطاة | الدرجة القصوى | الفقرات   | ت |
|----------------|---------------|---|---|
|                | 30            | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي | 1 |
|                | 20            | الالتزام الوظيفي  | 2 |
|                | 15            | اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية                          | 3 |
|                | 20            | كتب الشكرو التقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .                  | 4 |
|                | 15            | مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها                            | 5 |
|                | 100           | الدرجة النهائية   |   |

**المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصراً ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت**

| الدرجة المعطاة | مواطن القوة العلمية   | ت |
|----------------|---|---|
| 3              | براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصراً | 1 |
| 3              | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)     | 2 |
| 3              | مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم   | 3 |
| 3              | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة  | 4 |
| 5              | مدراء أقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط                   | 5 |
|                | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)   |   |

**المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر**

| الدرجة التي تخصم | الاحقاق (تخصم الدرجة حسب الاتي) | ت |
|------------------|---------------------------------|---|
|                  | تخصم (3) درجات                  | 1 |
|                  | تخصم (5) درجات                  | 2 |
|                  | تخصم (7) درجات                  | 3 |
|                  | تخصم (11) درجة                  | 4 |
|                  | تخصم (13) درجة                  | 5 |
|                  | تخصم (15) درجة                  | 6 |
|                  | المجموع                         | 7 |

**النتائج النهائية للتقييم:**

| الدرجة حسب الوزن | وزن المحور            | الدرجة الحاصل عليها | المحاور                          | ت |
|------------------|-----------------------|---------------------|----------------------------------|---|
|                  | 60%                   |                     | التدريس                          | 1 |
|                  | 10%                   |                     | النشاط العلمي والبحثي            | 2 |
|                  | 15%                   |                     | المهارات الشخصية                 | 3 |
|                  | 15%                   |                     | الجانب التربوي والتكليفات الأخرى | 4 |
|                  |                       |                     | مواطن القوة                      | 5 |
|                  | 100%                  |                     | مجموع المحاور الثلاثة            | 6 |
|                  | تخصم بالكامل بدون وزن |                     | خصم العقوبات                     | 7 |
| الدرجة كتابة     | الدرجة رقماً          |                     |                                  |   |

مجموع الدرجات النهائية للتقييم

التقدير النهائي للتقييم

|                   |                 |             |                  |
|-------------------|-----------------|-------------|------------------|
| امتياز (90 فأكثر) | جيد جدا (80-89) | جيد (70-79) | ضعيف (أقل من 70) |
|-------------------|-----------------|-------------|------------------|

رأي المسؤول المباشر

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

|  |     |       |
|--|-----|-------|
| جيد جدا  | جيد | متوسط |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية |     |       |
| .....  |     |       |

التوقيع: ع

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: خ

التوقيع: ع

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: خ

.....

مصادقة رئيس الجامعة